



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA

LEI ORDINÁRIA Nº 1.419/2014

Dispõe sobre a política de pessoal e Plano Geral de Carreira, Cargos e Salários do Município de Lajinha e dá outras providências.

O povo do Município de Lajinha, Estado de Minas Gerais, por seus representantes legais aprovou e eu Prefeito Municipal de Lajinha, sanciono a seguinte Lei:

CAPÍTULO I

DOS PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

Art. 1º - Esta Lei estabelece a política de pessoal, Plano de Carreira, Cargos e Salários da Prefeitura Municipal de Lajinha e estabelece o Quadro de Pessoal e as respectivas tabelas de vencimentos.

Art. 2º - A política de Pessoal do Poder Executivo do Município de Lajinha, será fundamentada na valorização dos servidores, base da dignificação da função pública, tendo por objetivo os seguintes princípios:

- I - Profissionalização, atualização e aperfeiçoamento técnico dos servidores;
- II - Promoção dos servidores de acordo com o tempo de serviço, merecimento e aperfeiçoamento profissional;
- III - Remuneração compatível com os respectivos níveis de formação, experiência profissional dos servidores.

Art. 3º - O regime jurídico dos servidores públicos do Município é de natureza estatutária, regido pelo Estatuto dos Funcionários Públicos de Lajinha.

Art. 4º - A investidura nos cargos públicos municipais depende de aprovação prévia em concurso público de provas de títulos, ressalvadas as nomeações para os cargos em comissão.

Art. 5º - Para suprir a real e comprovada necessidade de pessoal, poderá o servidor ser designado para exercício de função pública, nos casos de:

- I - Substituição, durante o impedimento do titular do cargo;
- II - Vacância do cargo, até seu definitivo provimento e quando não houver candidato aprovado em concurso;
- III - Exercício de atividade especial, assim considerada a função que na lei é de livre designação e dispensa pela autoridade, e que, pela natureza e desempenho transitório, não justifica a criação de cargo público.

Art. 6º - O planejamento, a coordenação, a orientação e a execução das atividades relacionadas com a administração de pessoal, observado o disposto nesta lei e na legislação complementar, ficam sob a responsabilidade da Secretaria Municipal de Administração.



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA

CAPÍTULO II.

DAS ESPECIFICAÇÕES DOS CONCEITOS

Art. 7º - Para efeitos desta lei, consideram-se os seguintes conceitos básicos:

- I - Cargo - é o conjunto de atribuições e responsabilidades cometidas ao servidor;
- II - Função - é o conjunto de atribuições e responsabilidades cometidas ao servidor, transitória ou eventualmente;
- III - Servidor - é a pessoa ocupante de um cargo efetivo;
- IV - Vencimento - é o valor mensal atribuído ao servidor pelo efetivo exercício do cargo, correspondente ao nível da faixa da respectiva classe (Anexo II), cujo valor é fixado nas tabelas de vencimentos constantes do Anexo IV;
- V - Remuneração - é a retribuição pecuniária correspondente à soma do vencimento, parte fixa, com os adicionais e demais vantagens a que tem direito o servidor;
- VI - Tabela de Vencimento - é o conjunto organizado, em nível e graus, de todas as retribuições pecuniárias adotadas pelo Poder Executivo;
- VII - Nível - é a posição dos cargos na tabela de vencimento, expressas em algarismos romanos;
- VIII - Faixa de Vencimento - é o conjunto de graus dentro de cada nível de vencimento;
- IX - Grau - é a posição remuneratória, em cada nível, para os cargos, expressos em letras;
- X - Progressão - é o posicionamento do servidor a um grau remuneratório superior àquele que está no mesmo nível;
- XI - Enquadramento - é o ajustamento do servidor no quadro, em cargo e nível, de conformidade com as condições e requisitos especificados para o cargo;
- XII - Grupo ou Classe - é o conjunto de cargos caracterizados quanto ao tipo de desempenho, grau de escolaridade e experiência requerida;
- XIII - Quadro - é o conjunto descritivo que define, em seus aspectos quantitativo e qualitativo, a força de trabalho necessário ao desempenho das atividades normais e específicas do Poder Executivo;
- XIV - Lotação - é o órgão onde o servidor deverá desempenhar as suas atribuições.

CAPÍTULO III

DA COMPOSIÇÃO DO QUADRO

Art. 8º - Os servidores municipais serão agrupados, pôr cargos, no Quadro Geral dos Servidores Municipais.

Art. 9º - O Quadro de Pessoal (Quadro Geral dos Servidores Municipais) é composta de classes de cargos de provimento efetivo e as de provimento em comissão e o Quadro Suplementar é o conjunto de cargos de natureza temporária. As classes de cargos de provimento efetivo e as de provimento em comissão, serão distribuídas em:



I - Classe de Cargos de Provimento em Comissão - CPC

II - Classe de Cargos de Provimento Efetivo - CPE

Art. 10 - O valor atribuído a cada nível de vencimento corresponde:

I - Jornada semanal de até quarenta horas;

II. - Jornada inferior à fixada no inciso I, desde que estabelecida como medida preventiva a riscos atribuídos à insalubridade ou ao contato com material nocivo à vida ou à saúde do servidor, ou atribuídos quando fixada em lei que regulamenta profissão ou ocupação;

II. - O valor do vencimento referente à jornada inferior à estabelecida, não caracterizada na forma do inciso II., será fixada proporcionalmente.

Art. 11 – A jornada de trabalho dos servidores será coincidente com aquela estabelecida no anexo VIII, respeitado as exigências e imposições postas pela Legislação Federal.

Art. 12 - Os adicionais a que fizer jus o servidor, serão pagas conforme estabelecer o Estatuto dos Servidores do Município.

CAPÍTULO IV

DA PROGRESSÃO

Art. 13 - A progressão é a elevação do vencimento do servidor ao grau imediatamente superior ao em que está posicionado na faixa de vencimento da respectiva classe.

Art. 14 - As progressões serão feitas por merecimento e antigüidade, e serão adquiridas no cargo, podendo ser cumulativas dentro do período exigido.

Art. 15 - O servidor terá direito à progressão horizontal em seu cargo efetivo, desde que satisfaça cumulativamente os seguintes requisitos:

I - Estar em efetivo exercício no serviço público, com o mesmo nível de vencimento, pelo intervalo requerido para concessão não inferior a quatro anos;

II - Ter obtido conceito favorável em Avaliação de Desempenho;

III - Não ter sofrido pena disciplinar dentro do intervalo requerido.

§ 1º - Para fins de determinação do efetivo exercício, previsto no inciso I deste artigo, não serão descontados os afastamentos decorrentes de disponibilidade remunerada ou de direitos previstos no Estatuto dos Servidores Públicos do Município.

§ 2º - Os afastamentos decorrentes de licença ou disponibilidade não remuneradas interrompem a contagem de tempo para a satisfação do intervalo requerido.

§ 3º - O interstício para as progressões seguintes à primeira é contado a partir da data da última progressão horizontal.



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA

§ 4º - Todo servidor terá direito às progressões horizontais durante a sua permanência no serviço público, inclusive quando estiver exercendo função de confiança, sendo a progressão pôr antigüidade a cada período completado.

§ 5º - O conceito de merecimento de cada servidor será apurado em boletim semestral preenchido pela chefia imediata e revisto pela Comissão de Promoção, considerando, dentre outros, os seguintes elementos:

- I - Eficiência;
- II - Dedicação do Serviço;
- III - Espírito de Colaboração;
- IV - Permanência no recinto de trabalho;
- V - Pontualidade;
- VI - Assiduidade.

§ 6º - Será conferido ao servidor direito de recurso, caso não concorde com o resultado de avaliação.

CAPÍTULO V

DA COMISSÃO DE PROMOÇÃO

Art. 16 - A Comissão de Promoção será integrada pôr dois membros indicados pelo Prefeito, pelo Secretário Municipal de Administração e pôr dois representantes dos servidores, escolhidos em eleição pôr maioria simples.

§ 1º - A Comissão decidirá pela maioria, com a presença dos cinco membros.

§ 2º - A Comissão reunir-se-á pelo menos uma vez a cada semestre.

Art. 17 - Compete á Comissão:

- I - Opinar sobre o conceito apurado e propor modificações, quando julgar necessários;
- II - Convocar a chefia imediata do servidor candidato à promoção, para quaisquer esclarecimentos sobre conceitos de desempenho apurados;
- III - Acolher recursos interpostos pelos servidores e opinar na apuração do merecimento;
- IV - Encaminhar ao Prefeito Municipal os nomes dos servidores que deverão ser promovidos pôr merecimento.

Art. 18 - Os servidores que discordarem do resultado da apuração de merecimento terão direito de interpor recursos fundamentados ao Prefeito Municipal, no prazo máximo de 10 dias, a contar da divulgação do resultado.

Art. 19 - O Prefeito Municipal encaminhará o recurso à Comissão de Promoção, que terá o mesmo prazo previsto no parágrafo anterior para opinar.

CAPÍTULO VI



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA

DO ENQUADRAMENTO

Art. 20 - O enquadramento dos servidores no quadro de pessoal do Município dar-se-á observado o seguinte:

I - Nenhum servidor será enquadrado em cargo inferior ao seu cargo correlato;

II - O servidor, após enquadrado, será ajustado horizontalmente, de acordo com o tempo de serviço no Poder Executivo, e lhe será concedido o avanço de 01 grau em sua respectiva faixa para cada 04 anos de efetivo exercício.

II - Fica assegurado ao servidor o direito de, completando o período aquisitivo, ser reajustado horizontalmente, com base nos mesmos parâmetros aplicados a todos os servidores.

Art. 21 - O enquadramento se dará no prazo de 90 dias contados da publicação desta lei e o ajustamento horizontalmente, pôr antigüidade.

Art. 22 - Nenhum servidor será enquadrado com base no exercício de qualquer cargo em substituição.

Art. 23 - Os servidores serão enquadrados, respeitada a correlação de vencimentos atuais e propostos.

Art. 24 - O servidor que discordar do seu enquadramento, terá o direito de interpor recurso fundamentado ao setor de pessoal e recursos humanos, no prazo máximo de 10 dias, a contar da data de aplicação da presente lei.

Parágrafo Único - Só serão aceitos recursos dos servidores nos seguintes casos:

I - Redução de remuneração;

II - Rebaixamento funcional;

III - Adoção de critérios de forma arbitrária ou contrária aos estabelecidos nesta lei.

CAPÍTULO VII

DO APOSTILAMENTO E SUBSTITUIÇÃO

Art. 25 - Os ocupantes de cargos efetivos em comissão, serão substituídos, em seus afastamentos temporários, pôr servidores ocupantes de cargos efetivos, em prazo certo e determinado.

Art. 26 - O substituto fará jus ao vencimento do seu cargo efetivo mais a gratificação de 50% referente ao vencimento do cargo substituído, quando o período de afastamento do titular for superior a 35 dias.

CAPÍTULO VIII

DAS GRATIFICAÇÕES

Art. 27 – Os servidores efetivos que por necessidade e a bem do serviço público, efetuarem tarefas extras ou especiais, inclusive de chefia, poderão ter sua remuneração/hora acrescida em:



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA

- I - até 20% (vinte por cento), nas funções vinculadas à secretaria Municipal de Educação;
II – até 30% (trinta por cento), nas funções vinculadas às demais secretarias.

CAPÍTULO IX

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 28 - Os servidores estáveis pelo artigo 19 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição da República, serão enquadrados no Quadro Suplementar, se não prestarem concurso para fins de efetivação.

Parágrafo Único - O enquadramento será feito mantendo o cargo atual, observados aos mesmos as vantagens dos capítulos IV e VI desta lei.

Art. 29 - Os cargos constantes do Quadro Suplementar serão automaticamente extintos ao vagarem.

Art. 30 - Os proventos de pessoal inativo e dos pensionistas serão revistos na mesma proporção e ajustados à presente lei, segundo os preceitos estabelecidos no parágrafo 4º do artigo 40 da Constituição da República.

Art. 31 - Os servidores inativos serão enquadrados nos níveis correspondentes aos cargos de sua equivalência.

Art. 32 - A composição numérica do Quadro de Pessoal é a dos constante nos Anexos desta lei.

Art. 33 - Os dispositivos desta lei relativos a vencimentos, são os estabelecidos nas tabelas permanentes contidas nos Anexos.

Art. 34 - Fica o Poder Executivo autorizado a regulamentar, por Decreto Executivo, as contratações para obras e serviços, previstas no inciso IX do artigo 37, da Constituição da República.

Art. 35 - Ficam assegurados aos servidores do Município de Lajinha, a partir da vigência desta lei, os direitos e vantagem nela previstas.

Art. 36 - As especificações dos cargos, contendo caracterização das atividades, requisitos necessários e escolaridade requerida será objeto de Decreto do Executivo.

Art. 37 - Fica o poder Executivo autorizado a regulamentar, por Decreto Executivo, os atos necessários à aplicação desta Lei.

Art. 38 - Integram a presente Lei os seguintes anexos:

- Anexo I - Tabela de Vencimentos dos Cargos em Comissão e Efetivos;
- Anexo II – Classe de Cargos vinculados ao Gabinete do Prefeito
- Anexo III - Classe de Cargos vinculados à Secretaria Municipal de Administração;
- Anexo IV - Classe de Cargos vinculados à Secretaria Municipal da Fazenda;
- Anexo V - Classe de Cargos vinculados à Secretaria Municipal de Educação;



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA

- Anexo VI - Classe de Cargos vinculados à Secretaria Municipal de Saúde
- Anexo VII – Classe de Cargos vinculados à Secretaria Municipal de Assistência Social
- Anexo VIII – Quadro Geral de Servidores Efetivos do Município de Lajinha

Art. 39 - As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão a conta de dotações próprias prevista no Orçamento e de Créditos Suplementares que se fizerem necessários.

Art. 40 - Revogadas as disposições em contrário, inclusive legislação complementar que trate de Cargos e Salários do quadro de pessoal do Município de Lajinha, entrará esta lei em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos à 01 de abril de 2014.

GABINETE DA PRESIDÊNCIA DA CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA-MG, AOS DOIS DIAS DO MÊS DE ABRIL DO ANO DOIS MIL E QUATORZE. (02/04/2014)

Ver. RENATO RODRIGUES DE SOUZA
Presidente

Sancionada em 14/04/2014 e transformada na Lei 1.419/2014, conforme cópia arquivada em pasta própria.

Lúcia Maria Miguel Morais
At. Legislativo

Anexo I

TABELA DE VENCIMENTOS DOS CARGOS EM COMISSÃO

NÍVEL	VENCIMENTOS
I-C	R\$ 4.500,00
II-C	R\$ 2.700,00
III-C	R\$ 2.200,00
IV-C	R\$ 1.800,00
V-C	R\$ 1.450,00
VI-C	R\$ 1.200,00
VII-C	R\$ 900,00

OBS: VALORES EXPRESSOS EM REAIS



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA



TABELA DE VENCIMENTO DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVOS EXCETO EDUCAÇÃO

NÍVEL	SALÁRIO														
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
XVII	10.000,00	10.300,00	10.609,00	10.927,27	11.255,09	11.592,74	11.940,52	12.298,74	12.667,70	13.047,73	13.439,16	13.842,34	14.257,61	14.685,34	15.125,90
XVI	5.500,00	5.665,00	5.834,95	6.010,00	6.190,30	6.376,01	6.567,29	6.764,31	6.967,24	7.176,25	7.391,54	7.613,29	7.841,68	8.076,94	8.319,24
XV	4.000,00	4.120,00	4.243,60	4.370,91	4.502,04	4.637,10	4.776,21	4.919,50	5.067,08	5.219,09	5.375,67	5.536,94	5.703,04	5.874,13	6.050,36
XIV	3.533,00	3.638,99	3.748,16	3.860,60	3.976,42	4.095,72	4.218,59	4.345,14	4.475,50	4.609,76	4.748,06	4.890,50	5.037,21	5.188,33	5.343,98
XIII	2.400,00	2.472,00	2.546,16	2.622,54	2.701,22	2.782,26	2.865,73	2.951,70	3.040,25	3.131,46	3.225,40	3.322,16	3.421,83	3.524,48	3.630,22
XII	2.225,00	2.291,75	2.360,50	2.431,32	2.504,26	2.579,38	2.656,77	2.73647	2.818,56	2.903,12	2.990,21	3.079,92	3.172,32	3.267,49	3.365,51
XI	2.015,00	2.075,45	2.137,71	2.201,84	2.267,90	2.335,94	2.406,02	2.478,20	2.552,54	2.629,12	2.707,99	2.789,23	2.872,91	2.959,10	3.047,87
X	1.839,00	1.894,17	1.951,00	2.009,52	2.069,81	2.131,91	2.195,86	2.261,74	2.329,59	2.399,48	2.471,46	2.545,61	2.621,97	2.700,63	2.781,65
IX	1.675,00	1.725,25	1.777,01	1.830,32	1.885,23	1.941,78	2.000,04	2.060,04	2.121,84	2.185,50	2.251,06	2.318,59	2.388,15	2.459,79	2.533,59
VIII	1.585,00	1.632,55	1.681,53	1.731,97	1.783,93	1.837,45	1.892,57	1.949,35	2.007,83	2.068,07	2.130,11	2.194,01	2.259,83	2.327,63	2.397,45
VII	1.575,00	1.622,25	1.670,92	1.721,05	1.772,68	1.825,86	1.880,63	1.937,05	1.995,16	2.055,02	2.116,67	2.180,17	2.245,57	2.312,94	2.382,33
VI	1.375,00	1.416,25	1.458,74	1.502,50	1.547,57	1.594,00	1.641,82	1.691,08	1.741,81	1.794,06	1.847,89	1.903,32	1.960,42	2.019,23	2.079,81
V	1.345,00	1.385,35	1.426,91	1.469,72	1.513,81	1.559,22	1.606,00	1.654,18	1.703,81	1.754,92	1.807,57	1.861,79	1.917,65	1.975,18	2.034,43
IV	1.285,00	1.323,55	1.363,26	1.404,15	1.446,28	1.489,67	1.534,36	1.580,39	1.627,80	1.676,63	1.726,93	1.778,74	1.832,10	1.887,07	1.943,68
III	1.275,00	1.313,25	1.352,65	1.393,23	1.435,02	1.478,07	1.522,42	1.568,09	1.615,13	1.663,59	1.713,49	1.764,90	1.817,85	1.872,38	1.928,55
II	854,00	879,62	906,01	933,19	961,18	990,02	1.019,72	1.050,31	1.081,82	1.114,28	1.147,70	1.182,14	1.217,60	1.254,13	1.291,75
I	724,00	745,72	768,09	791,13	814,87	839,31	864,49	890,43	917,14	944,66	973,00	1.002,19	1.032,25	1.063,22	1.095,11



TABELA DE VENCIMENTO DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVOS

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

NÍVEL	SALÁRIO														
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
VIII	1.675,00	1.725,25	1.777,01	1.830,32	1.885,23	1.941,78	2.000,04	2.060,04	2.121,84	2.185,50	2.251,06	2.318,59	2.388,15	2.459,79	2.533,59
VII*	19,55	20,14	20,74	21,36	22,00	22,66	23,34	24,04	24,77	25,51	26,27	27,06	27,87	28,71	29,57
VI	1.575,00	1.622,25	1.670,92	1.721,05	1.772,68	1.825,86	1.880,63	1.937,05	1.995,16	2.055,02	2.116,67	2.180,17	2.245,57	2.312,94	2.382,33
V	1.375,00	1.416,25	1.458,74	1.502,50	1.547,57	1.594,00	1.641,82	1.691,08	1.741,81	1.794,06	1.847,89	1.903,32	1.960,42	2.019,23	2.079,81
IV	1.345,00	1.385,35	1.426,91	1.469,72	1.513,81	1.559,22	1.606,00	1.654,18	1.703,81	1.754,92	1.807,57	1.861,79	1.917,65	1.975,18	2.034,43
III	1.610,00	1.658,30	1.708,05	1.759,29	1.812,07	1.866,43	1.922,42	1.980,10	2.039,50	2.100,68	2.163,71	2.228,62	2.295,48	2.364,34	2.435,27
II	1.250,00	1.287,50	1.326,13	1.365,91	1.406,89	1.449,09	1.492,57	1.537,34	1.583,46	1.630,97	1.679,90	1.730,29	1.782,20	1.835,67	1.890,74
I	724,00	745,72	768,09	791,13	814,87	839,31	864,49	890,43	917,14	944,66	973,00	1.002,19	1.032,25	1.063,22	1.095,11

**VII* VALOR FIXADO POR
HORA/AULA**



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA

ANEXO II GABINETE DO PREFEITO CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Assessor Jurídico	I-C	01
Assessor Contábil	I-C	01
Controlador	II-C	01
Assessor de engenharia	II-C	01
Assessor Administrativo	IV-C	01
Assessor II	VI-C	01
Assessor III	VII-C	02

CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Procurador Municipal	Sub judice	01
Assistente Administrativo	VII	03
Auxiliar de Serviços	I	03

Sub judice – vencimentos de R\$ 5.500,00, fixados por Lei Complementar N. 032/2012, sob crivo do Poder Judiciário quanto à legitimidade.



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA

ANEXO III SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Secretário Municipal	I-C	01
Assessor Jurídico	I-C	01
Subsecretário Recursos Humanos	II-C	01
Subsecretário de Meio Ambiente	II-C	01
Subsecretário de Agricultura	II-C	01
Pregoeiro	II-C	01
Secretário Executivo dos Conselhos de Direitos e Controle Social	V-C	01
Diretor de Convênios	III-C	01
Diretor de Compras e Licitação	III-C	01
Diretor de Estrada e Rodagem	III-C	01
Diretor de Obras Públicas	III-C	01
Diretor de Transportes	III-C	01
Diretor de Maquinas e Equipamento	III-C	01
Diretor de Urbanismo	III-C	01
Diretor de Manutenção de Veículos	III-C	01
Assessor Administrativo	IV-C	03
Assessor I	V-C	02
Assessor III	VII-C	03

CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Assistente Administrativo	VII	07
Auxiliar de Serviços	I	38
Coletor de resíduos	I	07
Gari	I	40
Marceneiro	VI	1
Mecânico máquinas pesada	VII	1
Mecânico veículos leves	VI	1
Merendeira	I	03
Motorista veículos leves	VI	01



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA

Motorista veículos pesados	VII	08
Operador de máquinas pesadas	VII	06
Vigia	I	05
Zelador de cemitérios	I	04

CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO QUADRO SUPLEMENTAR

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Auxiliar especializado	IV	01
Oficial de serviços de bombeiros	VI	01
Operador de Computador	VII	01

ANEXO IV

SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Secretário Municipal	I-C	01
Subsecretário de Finanças	II-C	01
Diretor de contabilidade	III-C	01
Assessor Administrativo	IV-C	01
Assessor I	V-C	01
Assessor III	VII-C	01

CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Assistente Administrativo	VII	05
Contador	XI	01
Fiscal de Obras	III	01
Fiscal de Posturas	III	02
Fiscal Tributário	III	03
Técnico em Contabilidade	VIII	01

CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO QUADRO SUPLEMENTAR

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Cadastrador	V	01
Oficial de administração	IX	01



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA

ANEXO V SECRETARIA MUNICIPAL DA EDUCAÇÃO CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Secretário Municipal	I-C	01
Subsecretário de Cultura e Turismo	II-C	01
Subsecretário de Esportes e lazer	II-C	01
Diretor Escolar	III-C	04
Coordenadora Merenda Escolar	IV-C	01
Coordenador Creche Municipal	IV-C	02
Assessor II	VI-C	02
Assessor III	VII-C	01

CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Assistente Administrativo	VI	03
Auxiliar de Serviços	I	72
Merendeira	I	60
Motorista veículos pesados	VI	12
Motorista veículos leves	V	02
Nutricionista	VIII	01
Professor (primeiro ao quinto)	II	175
Professor de pré escola	II	15
Professor (sexto ao nono)	VII*	60
Supervisor de educação	VIII	06

CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO QUADRO SUPLEMENTAR

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Supervisor Merenda Escolar	VII	01

ANEXO VI SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Secretário Municipal	I-C	01
Subsecretário Municipal de Saúde	II-C	01
Coordenador serviço atenção primária, referencia técnica em saúde do trabalhador e RT da Policlínica	III-C	01
Coordenador serviço de Vigilância Ambiental e PSF/ACS	III-C	01



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA

Coordenador de Regulação e referência técnica em análise de situação de saúde	III-C	01
Coordenador de Vigilância Epidemiológica e Vigilância sanitária	III-C	01
Coordenador do CAPS	III-C	01
Coordenador de Assistência farmacêutica e fiscal farmacêutico sanitário	III-C	01
Assessor III	VII-C	03

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Agente Comunitário de Saúde	II	50
Agente de Endemias	I	07
Assistente administrativo	VII	04
Técnico com formação Serviço Social	X	02
Auxiliar de Enfermagem	I	05
Auxiliar de Saúde	I	14
Auxiliar de Saúde Bucal	I	06
Auxiliar de Serviço	I	33
Farmacêutico Bioquímico	XI	01
Farmacêutico	XI	01
Cirurgião Dentista	XI	06
Cirurgião Dentista PSF	XIII	06
Enfermeiro	XI	04
Enfermeiro PSF	XII	05
Fiscal Sanitário	III	04
Fisioterapeuta	IX	01
Médico clínico geral	XI	03
Médico especialista	XV	03
Médico PSF	XVII	06
Motorista de veículos leves	VI	08
Motorista de ambulância/veículos pesados	VII	07
Nutricionista	IX	01
Pedagogo	VII	01
Técnico em Psicologia	VII	01
Técnico de Desporto	VII	01
Técnico de Enfermagem	VII	04
Técnico de Laboratório	IX	02
Técnico em Radiologia	VII	01
Veterinário	XI	01

CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO QUADRO SUPLEMENTAR

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Enfermeiro III PSF	XIV	01



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA

ANEXO VII SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Secretário Municipal de Assistência Social	I-C	01
Consultor de Gestão do SUAS	II-C	01
Coordenador de Serviço de Advocacia Social	II-C	01
Coordenador serviço de advocacia do CREAS	II-C	01
Coordenador Administrativo de Assistência Social	V-C	01
Coordenador do CRAS	V-C	01
Coordenador do CREAS	V-C	01
Gestor de Bolsa Família	V-C	01
Assessor I	V-C	02
Assessor III	VII-C	01

CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

CARGO	PADRÃO	QUANT.
Técnico do CRAS e CREAS com formação em Serviço Social	X	02
Técnico com formação em Serviço Social	X	01
Técnico em Psicologia	IX	04
Agente Administrativo	VII	03
Agente Social	II	02
Auxiliar de Serviços Gerais	I	04
Motorista	VI	02



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA

ANEXO VIII

CLASSE DE CARGOS	NÍVEL	CÓDIGO	QUANT	SALÁRIO	RECRUTAMENTO	CARGA HORÁRIA
Agente Comunitário de Saúde	I	CPE	50	724,00	Concurso Público	40 horas semanais
Agente de Endemias	I	CPE	7	724,00	Concurso Público	40 horas semanais
Assistente Administrativo	VII	CPE	22	1.575,00	Concurso Público	40 horas semanais
Agente Administrativo	VII	CPE	3	1.575,00	Concurso Público	40 horas semanais
Agente Social	II	CPE	2	854,00	Concurso Público	40 horas semanais
Técnico com formação em Serv.Social	X	CPE	5	1.839,00	Concurso Público	40 horas/semanais
Auxiliar de Enfermagem	I	CPE	5	724,00	Concurso Público	40 horas semanais
Auxiliar de Saúde	I	CPE	14	724,00	Concurso Público	40 horas semanais
Auxiliar de Saúde Bucal	I	CPE	6	727,00	Concurso Público	40 horas semanais
Auxiliar de Serviços	I	CPE	150	724,00	Concurso Público	40 horas semanais
Auxiliar Especializado	IV	CPE	1	1.285,00	Concurso Público	40 horas semanais
Farmacêutico Bioquímico	XI	CPE	1	2.015,00	Concurso Público	20 horas/semanais
Cadastrador	V	CPE	1	1.345,00	Concurso Público	40 horas semanais
Cirurgião Dentista I	XI	CPE	6	2.015,00	Concurso Público	20 horas/semanais
Cirurgião Dentista II (PSF)	XIII	CPE	6	2.400,00	Concurso Público	20 horas/semanais
Coletor de Resíduos	I	CPE	7	724,00	Concurso Público	40 horas semanais
Contador	XI	CPE	1	2.015,00	Concurso Público	40 horas semanais
Digitador	IV	CPE	1	1.285,00	Concurso Público	40 horas semanais
Enfermeiro I	XI	CPE	4	2.015,00	Concurso Público	20 horas/semanais
Enfermeiro II (PSF)	XIII	CPE	5	2.000,00	Concurso Público	40 horas semanais
Enfermeiro III (PSF)	XIV	CPE	1	3.308,00	Concurso Público	40 horas semanais
Farmacêutico	XI	CPE	1	2.015,00	Concurso Público	40 horas semanais
Fiscal de Obras	III	CPE	1	1.275,00	Concurso Público	40 horas semanais
Fiscal de Postura	III	CPE	2	1.275,00	Concurso Público	40 horas semanais
Fiscal Sanitário	III	CPE	4	1.275,00	Concurso Público	40 horas semanais
Fiscal Tributário	III	CPE	3	1.275,00	Concurso Público	40 horas semanais
Fisioterapeuta	IX	CPE	1	1.675,00	Concurso Público	20 horas/semanais
Gari	I	CPE	40	724,00	Concurso Público	40 horas semanais
Marceneiro	VI	CPE	1	1.375,00	Concurso Público	40 horas semanais
Mecânico de Máquinas Pesadas	VII	CPE	1	1.575,00	Concurso Público	40 horas semanais
Mecânico de Veículos Leves	VI	CPE	1	1.375,00	Concurso Público	40 horas semanais
Médico Clínico Geral	XI	CPE	3	2.015,00	Concurso Público	20 horas/semanais
Médico Especialista	XV	CPE	3	4.000,00	Concurso Público	20 horas/semanais
Médico PSF	XVII	CPE	6	10.000,00	Concurso Público	40 horas semanais
Merendeira	I	CPE	60	724,00	Concurso Público	40 horas semanais
Motorista de Veículos Leves	VI	CPE	13	1.375,00	Concurso Público	40 horas semanais
Motorista de Veículos Pesados	VII	CPE	27	1.575,00	Concurso Público	40 horas semanais
Nutricionista	IX	CPE	2	1.675,00	Concurso Público	30 horas/semanais
Oficial de Administração	IX	CPE	1	1.675,00	Concurso Público	40 horas semanais
Oficial Serviço de Bombeiro	VI	CPE	1	1.375,00	Concurso Público	40 horas semanais
Operador de Computador	VII	CPE	1	1.575,00	Concurso Público	40 horas semanais
Operador de Máquinas Pesadas	VII	CPE	6	1.575,00	Concurso Público	40 horas semanais
Procurador Municipal	XVI	CPE	1	* 5.500,00	Concurso Público	20 horas/semanais
PROFESSOR(primeiro ao quinto)	II	CPE	175	1.250,00	Concurso Público	24 horas/semanais
professor contratado de 6º ao 9º	VII*	CPE	60	19,55	Concurso Público	24 horas/semanais
PROFESSOR DE PRE ESCOLA	II	CPE	15	1.250,00	Concurso Público	24 horas/semanais
SUPERVISOR EDUCAÇÃO	VIII	CPE	6	1.675,00	Concurso Público	30 horas/semanais
técnico em Psicologia	IX	CPE	5	1.675,00	Concurso Público	20 horas/semanais
Técnico em Desporto	VII	CPE	1	1.575,00	Concurso Público	40 horas semanais
Supervisor de Merenda Escolar	VII	CPE	1	1.575,00	Concurso Público	40 horas semanais
Técnico de Enfermagem	VII	CPE	4	1.575,00	Concurso Público	40 horas semanais
Técnico de Laboratório	IX	CPE	2	1.675,00	Concurso Público	30 horas/semanais
Técnico em Contabilidade	VIII	CPE	1	1.585,00	Concurso Público	40 horas semanais
Técnico em Radiologia	VII	CPE	1	1.575,00	Concurso Público	40 horas semanais
Veterinário	XI	CPE	1	2.015,00	Concurso Público	20 horas/semanais
Vigia	I	CPE	5	724,00	Concurso Público	40 horas semanais



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA

Zelador de Cemitérios	I	CPE	4	724,00	Concurso Público	40 horas semanais
TOTAL			748			

*-vencimento sub judice fixado por Lei complementar

OBS: Vencimento dos cargos vinculados a Secretaria Municipal de Educação Municipal de Educação estabelecidos em tabela própria.



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA



CÂMARA MUNICIPAL DE LAJINHA